

Leistungsvoraussetzungen bei älter werdenden Mitarbeitenden

Zunehmend	Gleich bleibend	Abnehmend
<ul style="list-style-type: none"> • Lebens-, Berufserfahrung, betriebsspezifisches Wissen • Urteilsfähigkeit • Zuverlässigkeit • Besonnenheit • Qualitätsbewusstsein • Kommunikationsfähigkeit • Kooperationsfähigkeit (je nach Autor auch als «gleich bleibend» eingestuft) • Pflicht- und Verantwortungsbewusstsein • Positive Arbeitseinstellung • Ausgeglichenheit und Beständigkeit • Angst vor Veränderungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Leistungs- und Zielorientierung • Systemdenken • Kreativität • Entscheidungsfähigkeit • Physische Ausdauer und psychisches Durchhaltevermögen • Kooperationsfähigkeit (je nach Autor auch als «zunehmend» eingestuft) • Konzentrationsfähigkeit (je nach Autor auch als «abnehmend» eingestuft) 	<ul style="list-style-type: none"> • Körperliche Leistungsfähigkeit • Geistige Beweglichkeit • Geschwindigkeit der Informationsaufnahme und -verarbeitung • Kurzzeitgedächtnis • Risikobereitschaft • Aufstiegsorientierung • Lern- und Weiterbildungsbereitschaft
<p>Tabelle 1 • Leistungsvoraussetzungen, nach Bruggmann (2000, 25) • aus dem Beitrag «Die Leistung älterer Mitarbeitender» von René A. Lichtsteiner • in «Ältere Menschen im Unternehmen – Chancen, Risiken, Modelle» • Hrs. Mario von Cranach, Hans-Dieter Schneider, Eberhard Uich, Ruedi Winkler • 2004 • Haupt</p>		