

Modell *Jobfinden* als Marketingkonzept

Das Modell *Jobfinden* ist ein Gefäss für alles, was Sie in den Arbeitsblättern erarbeitet haben, und es ist ein sehr einfaches Marketingkonzept. Dieses hilft, für sich zu werben und ein gutes Selbstbewusstsein zu entwickeln.

- Die Rahmenbedingungen beschreiben Ihre Wünsche an den Markt. An Ihren Markt, mit dem Sie sich forschend auseinandergesetzt haben.
- Die Einzeltätigkeiten und Jobvarianten sind Ihre Dienstleistungen. Mit diesen treten Sie im Markt auf.
- Das Ressourcen-Angebot verkörpert Ihre Marktleistungen. Es steht für Ihre Attraktivität.
- Das formulierte Entwicklungspotenzial und die Bereitschaft, konkrete Schritte zu unternehmen, versprechen «Ihren Kunden» Innovation und Zukunftsträchtigkeit.

Rahmenbedingungen	Einzeltätigkeiten
Lern- und Entwicklungsbedarf und -potenzial	Ressourcen-Angebot

Jobfinden

Der Markt – das Geschäftsfeld	Dienstleistungen: Angebote mit denen Sie in den Markt gehen
Zukunfts- und Entwicklungsbemühungen – Innovation	Marktleistungen: Know-how, Qualität, Instrumente, Beziehungen usw.

Marketingkonzept

Jobfinden und Marketingkonzept – ein Beispiel

Remo Baum

Remo Baum, Jahrgang 1977, ist gelernter Elektromonteur und seit 2002 in verschiedenen Positionen für die Firma Building Service Solutions in Zürich tätig, zuletzt als Projektleiter Gebäudeautomation. Das Nachdenken mit dem Modell *Jobfinden* und diversen Arbeitsblättern zeigt ihm, dass er sich in Richtung Fachkoordinator Gebäudetechnik, Bauführer oder Berufsbildner weiterentwickeln will.

Seine Standortbestimmung und Perspektivenerarbeitung hat er in einer Tabelle, die auf dem Modell *Jobfinden* basiert, zusammengefasst.

Die folgende Tabelle dient Remo Baum als Kompass bei der Stellensuche.

Wünsche	<p>Gewünschte Rahmenbedingungen</p> <p>Branchen Baugewerbe (Gebäudetechnik), Ingenieurbüros</p> <p>Betriebsgrösse KMU oder grösser</p> <p>Unternehmenskultur Mitarbeiterfreundlich, innovationsfördernd, wertschätzend, Ethik vor Profit</p> <p>Sonstige Jahresarbeitszeit, Home Office, 5 Wochen Ferien, familienfreundlich, faire Entlohnung, gute Sozialleistungen, gute Personalentwicklung</p>	<p>Gewünschte Einzeltätigkeiten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mit Menschen zu tun haben • Komplexe technische Aufgaben in interdisziplinären Teams lösen • Lösungswege entwickeln • Etwas zum Funktionieren bringen • Projekte mitplanen • Projektaktivitäten koordinieren • Prozessschritte planen und umsetzen • Fachleute vernetzen • Gemeinsam auf ein Ziel hinarbeiten • Verantwortung für Kalkulation und Budget übernehmen • Analysieren und Überblick behalten • Menschen führen und begleiten • Wissen weitergeben; Entwicklung von jungen Menschen fördern • Dienstleistung erbringen
	<p>Mein Markt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bauwirtschaft (Gebäudetechnik) • Engineering und Consulting • Bauherren (z.B. Mitglieder der Gebäude Netzwerk Initiative GNi, g-n-i.ch) • System-Integratoren • Arbeitgeber, die Grundbildung im Bereich Gebäudetechnik anbieten • üK-Zentren und Berufsfachschulen 	<p>Meine Dienstleistungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verantwortung für die Planung und Inbetriebsetzung von Gebäudeautomationstechnik • Erledigung von Aufträgen und Projekten von A bis Z • Fachkoordination • Leitung von und fachliche Mitarbeit in interdisziplinären Projektteams • Troubleshooting • Begleitung und Ausbildung von Jugendlichen in der Grundbildung
Angebote	<p>Mein Lern- und Entwicklungspotenzial</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mehr «Paretoprinzip», weniger Perfektionismus • Selbstwertgefühl verbessern • Kaufmännische/betriebswirtschaftliche Kompetenzen • Zusätzliche Führungskompetenzen • Ausbildungsverantwortung im Betrieb • Bauleitung 	<p>Mein Ressourcen-Angebot</p> <ul style="list-style-type: none"> • Berufserfahrung als Elektromonteur, Servicemonteur HLK und SPS-Steuerungstechniker • Berufserfahrung als Projektleiter • Erfahrung mit IT (Programmierung und Anwendung) • Fundierte Kenntnisse in Haustechnik, Gebäudeautomation, Projektarbeit mit Fachleuten und Kunden • Führungserfahrung • Hohe Leistungs- und Lernbereitschaft • Analytisches Denken • Sorgfältige und ergebnisorientierte Arbeitsweise • Kann Prioritäten setzen • Gut im Organisieren und Koordinieren • Viersprachig (D, E, F, I) • Teamplayer und Coach
	<p>Entwicklungsbemühungen und -potenzial</p> <ul style="list-style-type: none"> • Weiterbildung SVEB-Praxisausbildner • Ausbildung zum üK-Leiter und Berufsfachschullehrer im Nebenberuf • Weiterbildung FA Ausbilder 	<p>Meine Marktleistungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fundierte Kenntnisse in der Elektro-, Steuerungs- und Gebäudetechnik • Berufserfahrung als Projektleiter Gebäudeautomation • Versierter Umgang mit IT • Sorgfältige, produktive und lösungsorientierte Arbeitsweise • Hohe Identifikation mit der Aufgabenstellung • Hohe Lernmotivation und Leistungsbereitschaft • Guter Teamplayer • Integre Persönlichkeit: ehrlich, offen • Belastbar und termintreu • Viersprachig (D, E, F, I)