

Reflexion 15 – **fähigkeiten.performance**

Für die Arbeit ist das vierseitige Original-Arbeitsblatt zu benutzen. Bezugsort aller fünf Original-**fähigkeiten.blätter** ist die Website des Werks «Das Laufbahnbuch», www.be-Werbung.ch. Die **fähigkeiten.blätter** sind ausserhalb der Reihe «Reflexion 1-16» entstanden – siehe www.be-Werbung.ch > Quellen.

fähigkeiten.performance dient dem Sichtbarmachen der Ergebnisse und Erfolge aus dem Einsatz Ihrer Ressourcen. Als be-Werberin oder be-Werber können Sie in einem Vorstellungsgespräch aufzeigen, was die Unternehmung konkret an Nutzen von Ihnen erwarten darf. **fähigkeiten. «fähigkeiten.performance»** wird hier lediglich in Kurzform erklärt.

Beim Bearbeiten von Reflexion – **fähigkeiten.performance** wirken Reflexion 5 – **fähigkeiten.profil**, Reflexion 14 – **fähigkeiten.check** und **fähigkeiten.liste** unterstützend.

Fähigkeiten, Kompetenzen in der be-Werbung

Die Offenlegung von Fähigkeiten, Kompetenzen im beruflichen Lebenslauf wird begrüsst, ja gewünscht. Die Aussagekraft von Fähigkeiten und Kompetenzen, oft auch als «Stärken» im Vorstellungsgespräch abgefragt, wird grösser, wenn klar wird, in welchem Zusammenhang Sie diese eingesetzt und welche Ergebnisse Sie damit erreicht haben. Man spricht auf Neudeutsch von der Performance. Ein geschickter Interviewer wird Sie weniger nach Stärken und Schwächen fragen, sondern eher nach Leistungen und Ergebnissen: «Erzählen Sie mir von Ihrem letzten anspruchsvollen Projekt! Wie sind Sie vorgegangen?» Auch wenn im Gespräch nur nach Stärken gefragt wird, ist es sinnvoll, nicht mit leeren Worthülsen zu antworten, sondern dem Gegenüber in einem Gespräch einen möglichst konkreten Einblick in Ihre Vorgehensweise zu geben. Zum Beispiel: «Ich kann Ihnen anhand des letzten Projektes, welches ich abgeschlossen habe, zentrale Fähigkeiten beschreiben.» Nachstehend finden Sie Anregungen, wie Sie sich in diesem Sinne vorbereiten können.

Bearbeiten von «**fähigkeiten.performance**»

Zur Erstellung von **fähigkeiten.performance** benötigen Sie einen Katalog Ihrer Fähigkeiten. Sie können dabei die zusammengefassten Ergebnisse der Reflexionen 4 und 5, heranziehen. Insbesondere Reflexion 4 enthält bereits eine Frage nach den Erfolgen. Auf dem Original-Arbeitsblatt «**fähigkeiten.performance**» unterstützt Sie das Beispiel einer Projektleitung. Beschreiben Sie anhand geeigneter Beispiele, in welchen Tätigkeiten, Aufgaben, Projekten Sie diese Fähigkeiten konkret eingesetzt haben. Ermitteln Sie nun, welche Ergebnisse Sie mit dem Einsetzen Ihrer Fähigkeiten, bzw. dem Zusammenspiel von verschiedenen Fähigkeiten erzielt haben.